

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA
z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Wrocławia

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2021 r. poz.1372 i 1834), art. 8 ust. 2 i art. 37 ust 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz.1282 i 1834), w związku z § 1 pkt 3 i § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 poz. 1960), Rada Miejska Wrocławia uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Prezydenta Wrocławia Jacka Sutryka wynagrodzenie miesięczne, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnej;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej.

§ 2. Przyznaje się Prezydentowi Wrocławia Jackowi Sutrykowi dodatek specjalny w kwocie stanowiącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 3. Ustala się dodatek za wieloletnią pracę na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 4. Maksymalna kwota do wypłaty składników wynagrodzenia, o których stanowi § 1 - § 2 niniejszej uchwały nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658).

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Wrocławia.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2021 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Wrocławia

UZASADNIENIE

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) wprowadza zmiany w zakresie wynagrodzenia m. in. Prezydenta Miasta, Wiceprezydentów oraz Skarbnika Miasta, co uzasadnia podjęcie przez Radę Miejską Wrocławia stosownej uchwały, która określi wysokość wynagrodzenia miesięcznego Prezydenta Miasta, tj. stawkę zasadniczą, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny. Określenie stawek, o których wyżej mowa, w wysokościach maksymalnych (tak jak dotychczas) jest zasadne z dwóch względów:

- brak konieczności podejmowania uchwał w tym zakresie, przy każdorazowej zmianie tabel, stanowiących załącznik nr 1 do rozporządzenia, określających maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru,
- „kroczący” dodatek za wieloletnią pracę w stosunku do Prezydenta Wrocławia.

W rozporządzeniu Rady Ministrów obniżona została wysokość dodatku specjalnego z 50% na 30% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Z uwagi na treść art.37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i 1834) tak określone wynagrodzenie maksymalne podlega ograniczeniu do kwoty rzeczywistej wynikającej z wielokrotności - aktualna propozycja 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej.

Jednocześnie, zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, podjęcie tejże uchwały jest uprawnieniem Rady Miejskiej Wrocławia z zakresu prawa pracy wobec Prezydenta.