

UZASADNIENIE

do uchwały NR 5/NWZ/2021 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki pod firmą Wrocławski Klub Sportowy „Śląsk Wrocław” Spółka Akcyjna z dnia 30 września 2021 roku w sprawie zmiany uchwały nr 5/NWZ/2017 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki pod firmą Wrocławski Klub Sportowy „Śląsk Wrocław” S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 19 października 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu.

Wrocławski Klub Sportowy „Śląsk” Wrocław S.A. we Wrocławiu jest jednym z największych klubów sportowych na Dolnym Śląsku i najbardziej utytułowanym klubem piłkarskim regionu. Spółka jest uczestnikiem rozgrywek piłkarskich najwyższego szczebla (uczestnik Ekstraligi kobiet i zdobywczynią piątego miejsca w ramach tych rozgrywek; zdobywca czwartego miejsca w ramach rozgrywek Ekstraklasy Piłkarskiej mężczyzn w sezonie 2020/2021). W sezonie 2019/2020 II drużyna WKS Śląsk Wrocław wywalczyła historyczny (nie odnotowany wcześniej dla drużyny rezerw) awans do II Ligi Piłkarskiej i zajęcie 8 miejsca w sezonie następnym. Podobny sukces sportowy odnotował jedynie (stan na koniec sezonu 2019/2020) klub Lech Poznań lecz ten w kolejnym sezonie zajął o 14 pozycję. Zakończony sezon 2020/2021 to również duży sukces I drużyny i awans do kwalifikacji Ligi Konferencji Europy.

W strukturach Wrocławskiego Klubu Sportowego „Śląsk” Wrocław S.A. we Wrocławiu działa Akademia Piłkarska WKS Śląsk Wrocław w ramach której trenuje 260 zawodniczek i zawodników w kategoriach wiekowych od U8 do U18. Spółka zatrudnia i współpracuje na stałe z 40 trenerami piłkarskimi. Większość świadczeń Spółki skierowanych do najmłodszych zawodników ma charakter bezpłatny (Spółka pokrywa koszty szkolenia, obozów sportowych, wyżywienia, często zakwaterowania). Spółka jest fundatorem stypendiów i nagród dla młodzieży szczególnie uzdolnionej w trudnej sytuacji ekonomicznej. Spółka na stałe współpracuje z wieloma szkołami i instytucjami edukacyjnymi w celu aktywizacji ruchowej młodzieży a także podniesienia kultury spędzania wolnego czasu przez najmłodszych.

Spółka jest podmiotem szczególnym, którego działalność w znacznej mierze koncentruje się na zaspakajaniu potrzeb lokalnej społeczności w zakresie czynnego uczestnictwa w rozwoju sportowym oraz śledzenia profesjonalnych zmagani sportowych. Pomimo koncentrowania się na kosztownej działalności szkoleniowo-edukacyjnej, Spółka w 2020 roku osiągnęła znaczące przychody z działalności własnej, w tym:

- 1) z Ekstraklasy SA (10,7 mln zł tytułem praw telewizyjnych);
- 2) z Polskiego Związku Piłki Nożnej (1,8 mln zł);
- 3) od sponsorów (8 mln zł);
- 4) z tytułu sprzedaży biletów (1 mln zł);
- 5) z tytułu umów barterowych (1 mln zł);
- 6) z tytułu transferów zawodników (9,8 mln zł);
- 7) z tytułu sprzedaży gadżetów klubowych (1 mln zł).

Należy wskazać, że prowadzenie wyżej opisanej działalności wymaga zatrudnienia szczególnie wykwalifikowanych członków zarządu. Z jednej strony muszą być to osoby

znające specyfikę działalności sportowo-szkoleniowej, legitymujące się doświadczeniem w zakresie współpracy z samorządem gminnym (Gmina Wrocław jest większościowym akcjonariuszem Spółki i wspomaga Spółkę w formie dotacji celowych) a z drugiej posiadające doświadczenie w zarządzaniu dużym przedsiębiorstwem. To wszystko rodzi konieczność konkurencyjności przez Spółkę na rynku lokalnym o pracowników spełniających powyższe wymagania. Dlatego też za uzasadnione należy przyjąć stanowisko, że określona we wniosku maksymalna stała część wynagrodzenia członków zarządu Spółki, nieznacznie przewyższająca dopuszczalny przepisami Ustawy limit, gwarantuje jej utrzymanie i ewentualnie pozyskanie wykwalifikowanej kadry menedżerskiej.

Należy dodatkowo podkreślić, że przed złożeniem wniosku dokonano porównania wynagrodzeń kadry zarządzającej w spółkach o podobnej wielkości i przedmiocie działalności. Z porównania wynika, że dotychczasowe wynagrodzenie Zarządu Spółki mieści się w dolnej granicy uposażeń członków zarządu, a średnie wynagrodzenie w tym sektorze przewyższa pięciokrotność podstawy wymiaru. Zarządzanie Spółką prowadzącą tego rodzaju działalność gospodarczą i Klubem sportowym przez Prezesa Zarządu oznacza działalność na sprywatyzowanym rynku, przy pełnej komercjalizacji produktu jakim jest Klub sportowy, w związku z czym wydaje się zasadnym ukształtowanie wynagrodzenia Członka Zarządu na poziomie możliwie zbliżonym do standardów rynkowych.

Domini Łęka