

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwanej dalej „ustawą”, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ustawy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Ponadto, na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Aktualnie obowiązuje uchwała nr XXI/579/20 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 9 kwietnia 2020 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto.

W nowym projekcie, w stosunku do aktualnie obowiązującej uchwały, celem uniknięcia wątpliwości interpretacyjnych i kierowania spraw na drogę postępowania sądowego, jak również dostosowania do aktualnej sytuacji organizacyjnej finansowej, m.in.:

- 1) rozszerzono słownik pojęć stosowanych w uchwale;
- 2) doprecyzowano zasady przyznawania dodatku funkcyjnego dla osoby zastępującej dyrektora;
- 3) doprecyzowano katalog stanowisk uprawnionych do przyznania dodatku funkcyjnego;
- 4) ustalono, że dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć;
- 5) zróżnicowano wysokość dodatku za warunki pracy od stopnia awansu zawodowego nauczyciela i zmieniono jego wysokość;
- 6) dodano, jako kryterium przyznawania dodatku motywacyjnego oraz nagród, „aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Miasta lub ze środków zewnętrznych”;
- 7) zmodyfikowano zapisy dotyczące niektórych kryteriów przyznawania nagród;
- 8) wysokość nagród określono w tabeli stanowiącej załącznik do uchwały;
- 9) zmieniono wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono inne funkcje kierownicze.

Z uwagi na ilość wprowadzanych zmian zasadne staje się przyjęcie nowej uchwały w tej sprawie.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

*Projekt nie zawiera danych prawnie chronionych.*