

Projekt

z dnia 26 maja 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR/21
RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA**

z dnia 8 lipca 2021 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz. 4), Rada Miejska Wrocławia uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz. 4, 619 i 762);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.¹⁾);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, o których mowa w art. 2 pkt 1-9 ustawy;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 6) stawce bazowej – należy przez to rozumieć najniższą minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, określoną w rozporządzeniu;
- 7) Prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Wrocławia;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny lub grupę w Centrum Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu;
- 9) miesiącach – należy przez to rozumieć, że terminy określone w miesiącach kończą się z upływem tego dnia w ostatnim miesiącu, który odpowiada początkowemu dniowi terminu, a gdyby takiego dnia w ostatnim miesiącu nie było – w ostatnim dniu tego miesiąca;
- 10) tygodniach – należy przez to rozumieć, że terminy określone w tygodniach kończą się z upływem tego dnia w ostatnim tygodniu, który nazwą odpowiada początkowemu dniowi terminu.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491 oraz z 2021 r. poz. 787.

Rozdział 2.

Dodatki funkcyjne

§ 3. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacji oraz statutem szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej uchwały, niezależnie od stopnia awansu zawodowego.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje organ prowadzący, biorąc pod uwagę strukturę organizacyjną szkoły, w szczególności:

- 1) typ szkoły, liczbę oddziałów;
- 2) liczbę obiektów budowlanych, gabinetów w poradniach psychologiczno-pedagogicznych lub lokalizacji prowadzenia zajęć, usytuowanych poza siedzibą szkoły;
- 3) zadaniowość związaną ze strukturą organizacyjną szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono inne niż określone w ust. 2 stanowisko kierownicze, przyznaje dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie wyznaczonej do zastępowania dyrektora, jeśli ciągła nieobecność w pracy dyrektora przekracza 2 tygodnie. Dodatek przyznawany jest przez organ prowadzący w wysokości co najmniej 50% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.

5. W przypadku nieobecności dyrektora przez okres co najmniej 1 miesiąca z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, wicedyrektorowi tej szkoły zastępującemu nieobecnego dyrektora, dodatek funkcyjny może być podwyższony, przez organ prowadzący, o co najmniej 50% otrzymywanego przez wicedyrektora danej szkoły dodatku funkcyjnego.

§ 4. Dodatek dla nauczycieli: doradców metodycznych i konsultantów przyznaje dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w jednostkach organizacyjnych wymienionych w art. 2 pkt 1-5 i 7-8 ustawy, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dyrektorom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy w jednostkach organizacyjnych wymienionych w art. 2 pkt 1 ustawy, dodatek funkcyjny przyznaje organ prowadzący.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej uchwały, przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy, i naliczany jest kwotowo w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest na podstawie następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów i olimpiad oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym i potwierdzone osiągnięcia uczniów,

- c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - d) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjść do kina, teatru, muzeum lub uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych, organizowanych na zasadach określonych w statutach szkół;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi mającej na celu wzbogacanie procesu nauczania i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - f) udział w zespołach zadaniowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
 - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,

- d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu,
- e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Miasta lub ze środków zewnętrznych.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 5 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

Rozdział 4. **Dodatek za wysługę lat**

§ 8. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 5. **Dodatki za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych i dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych odpowiednio w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – organ prowadzący.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przy realizacji zadań określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości 60% stawki bazowej, z wyjątkiem:

1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym lub za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program międzynarodowy ustala się stawkę dodatku w wysokości:

- a) 35% stawki bazowej – dla nauczyciela stażysty,
- b) 40% stawki bazowej – dla nauczyciela kontraktowego,
- c) 45% stawki bazowej – dla nauczyciela mianowanego,
- d) 55% stawki bazowej – dla nauczyciela dyplomowanego

i wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć;

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym ustala się stawkę dodatku w wysokości:

- a) 75% stawki bazowej – dla nauczyciela stażysty,
- b) 80% stawki bazowej – dla nauczyciela kontraktowego,
- c) 90% stawki bazowej – dla nauczyciela mianowanego,
- d) 105 % stawki bazowej – dla nauczyciela dyplomowanego

i wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć;

- 3) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych, ustala się stawkę dodatku w wysokości 30% stawki bazowej i wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć;
- 4) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach), zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, ustala się stawkę dodatku w wysokości 90% stawki bazowej i wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć;
- 5) za prowadzenie nauczania indywidualnego programem szkoły specjalnej nauczycielom ustala się stawkę dodatku w wysokości 40% stawki bazowej i wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych ustala się w wysokości 15% stawki bazowej i wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. Wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe określa się zgodnie z Kartą Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje się w rocznym planie finansowym, z czego:

- 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta, z tego:
 - a) co najwyżej 40% dla kadry kierowniczej,
 - b) co najmniej 60% dla nauczycieli.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkołach co najmniej jednego roku.

§ 12. Nagrodę dyrektora przyznaje się nauczycielowi za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za realizację innych zadań zapisanych w statucie szkoły, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym i osiągnięcia uczniów;
- 2) pracę uwzględniającą specyficzne potrzeby edukacyjno-wychowawcze uczniów;
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 5) aktywny udział w akcjach promujących szkołę;

- 6) zaangażowanie w pracę szkoły, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 7) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Miasta lub z środków zewnętrznych;
- 8) inne ważne dla szkoły działania i osiągnięcia.

§ 13. 1. Nagrodę Prezydenta przyznaje się za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Miasto:

1) nauczycielowi w szczególności za:

- a) znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,
- b) nowatorskie metody pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjno - wychowawczych,
- c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- d) stosowanie innowacyjnych metod nauczania, w tym nauczania na odległość oraz nowych systemów oceniania,
- e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
- f) osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym;

2) dyrektorowi szkoły w szczególności za:

- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, podejmowanie działań mających na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, stwarzanie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią oraz bezpiecznych warunków pobytu uczniów oraz nauczycieli w szkole i poza nią,
- b) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu,
- c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
- d) wzbogacanie bazy techniczno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym z funduszy unijnych,
- e) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- f) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych,
- g) wspomaganie nauczycieli w realizacji zadań oraz zapewnienie pomocy w ich doskonaleniu zawodowym,
- h) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Miasta lub z środków zewnętrznych.

2. Kandydata do nagrody zgłasza:

- 1) w przypadku nauczyciela – dyrektor szkoły po uzyskaniu opinii organów szkoły wskazanych w art. 68 ust. 5 pkt 3 ustawy;
- 2) w przypadku dyrektora szkoły – dyrektor komórki organizacyjnej Urzędu Miejskiego Wrocławia właściwej ds. edukacji, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w terminie do 30 czerwca każdego roku. W przypadku niewykorzystania środków finansowych przeznaczonych na nagrody Prezydenta ustala się dodatkowy termin składania wniosków do 20 listopada każdego roku. Wzór wniosku o nagrodę Prezydenta stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

4. Wysokość nagród została określona w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

5. Nagrody Prezydenta dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Miasto przyznaje Prezydent.

6. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek dyrektora departamentu właściwego ds. edukacji w Urzędzie Miejskim Wrocławia, Prezydent może przyznać nauczycielowi i dyrektorowi szkoły nagrodę w innym czasie.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 14. 1. Środki na realizację przepisów niniejszej uchwały Prezydent Wrocławia uwzględnia corocznie w projekcie uchwały budżetowej.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 15. Traci moc uchwała nr XXI/579/20 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 9 kwietnia 2020 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2020 r. poz. 2644).

§ 16. 1. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Wrocławia.

2. Prezydent Wrocławia przekaze uchwałę do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Wrocławia

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr/21

Rady Miejskiej Wrocławia

z dnia 8 lipca 2021 r.

**Tabela dodatków, liczonych od stawki bazowej,
dla nauczycieli na każdym stopniu awansu zawodowego**

Lp.	Nazwa dodatku	Miesięcznie	
		od	do
1	Funkcyjny dla dyrektora szkoły	50%	280%
2	Funkcyjny dla wicedyrektora szkoły	30%	120%
3	Funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono inne funkcje kierownicze	40%	90%
4	Funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy	300 PLN	
5	Funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	300 PLN	
6	Funkcyjny dla opiekuna stażu (za jednego stażystę)	7%*	
7	Funkcyjny dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta	50%	100%
8	Motywacyjny dla nauczycieli	do 150%	

*w zaokrągleniu do pełnego złotego

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr/21

Rady Miejskiej Wrocławia

z dnia 8 lipca 2021 r.

Wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta

- Pani/Panu.....(*imię i nazwisko nauczyciela*)

-

- zatrudnionej/ zatrudnionemu w.....(*nazwa szkoły*)

-

- zajmowane stanowisko.....

- opinia Rady Pedagogicznej dotycząca przyznania nagrody POZYTYWNA/NEGATYWNA*
udzielona na posiedzeniu dnia.....

- opinia Rady Szkoły dotycząca przyznania nagrody POZYTYWNA/NEGATYWNA*
udzielona na posiedzeniu dnia.....

(nie wypełniać w przypadku wniosku dla dyrektora)

* *niepotrzebne skreślić*

UZASADNIENIE wniosku przez zgłaszającego

(wielkość czcionki minimum 10 punktów, maksymalnie 1 strona formatu A4)

.....
.....
Organ sporządzający wniosek:

.....

.....

(*miejsowość, data*)

.....

(*pieczęć*)

.....

(*pieczętka imienna i podpis*)

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr/21
Rady Miejskiej Wrocławia
z dnia 8 lipca 2021 r.

**Tabela wysokości nagród dla nauczycieli, liczonych od stawki bazowej,
za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Lp.	Nazwa nagrody	od	do
1	Nagroda Prezydenta	250%	300%
2	Nagroda Dyrektora Szkoły	50%	200%