



Wrocław, 21 listopada 2018 r.

WOK-IP.1431.219.2018

W odpowiedzi na wniosek złożony w trybie ustawy o dostępie do informacji publicznej, zarejestrowany 8 listopada br. w sprawie udostępnienia dokumentów związanych z zasadami wynagradzania pracowników, dofinansowywaniem szkoleń i kursów, ocenami pracowników oraz informacji nt. systemów motywacyjnych obowiązujących w Urzędzie Miejskim Wrocławia informuję, jak poniżej:

Ad. 1 .

Ścieżka kariery w Urzędzie Miejskim Wrocławia jest otwarta dla każdego pracownika, który wykazuje inicjatywę w pracy i sumiennie wykonuje swoje obowiązki. W związku z powyższym system motywacyjny jest uznaniowy i dostosowany do konkretnej sytuacji wynikającej z potrzeb pracodawcy lub ścieżki kariery zawodowej samego pracownika.

Ad.2.

Zasady wynagradzania pracowników reguluje obwieszczenie Prezydenta Wrocławia z 2 lutego 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu zarządzenia nr K/32/16 Prezydenta Wrocławia w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego Wrocławia (załącznik nr 1) z późniejszymi zmianami wprowadzonymi zarządzeniem nr K/36/18 Prezydenta Wrocławia z dnia 16 sierpnia 2018 r. (załącznik nr 2).

Organizację, prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników Urzędu reguluje obwieszczenie Prezydenta Wrocławia z dnia 2 lutego 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu zarządzenia nr K/1/16 Prezydenta Wrocławia w sprawie Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego Wrocławia (załącznik nr 3) z późniejszymi zmianami wprowadzonymi zarządzeniem nr K/35/18 Prezydenta Wrocławia z dnia 23 lipca 2018 r. (załącznik nr 4).

Ad. 3.

Warunki dofinansowywania kursów pracownikom Urzędu Miejskiego Wrocławia są określone w zarządzeniu nr K/40/10 Prezydenta Wrocławia z dnia 24 listopada 2010 r. w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu Miejskiego Wrocławia (załącznik nr 5).

Ad. 4 .

Ocena pracowników Urzędu Miejskiego Wrocławia jest przeprowadzana w oparciu o zarządzenie nr K/21/09 Prezydenta Wrocławia z dnia 13 maja 2009 r.

w sprawie sposobu i zasad przeprowadzania oceny pracowników Urzędu Miejskiego Wrocławia (załącznik nr 6) z późniejszymi zmianami wprowadzonymi zarządzeniami:

- nr K/4/13 Prezydenta Wrocławia z dnia 31 stycznia 2013 r. (załącznik nr 7),
- nr K/14/15 Prezydenta Wrocławia z dnia 14 sierpnia 2015 r. (załącznik nr 8),
- nr K/27/17 Prezydenta Wrocławia z dnia 12 czerwca 2017 r. (załącznik nr 9).

W Urzędzie Miejskim Wrocławia nie dokonuje się wartościowania stanowisk, w związku z czym nie ma również dokumentów dotyczących tego zakresu.

INSPEKTOR WYDZIAŁU

[Illegible handwritten text]